

**Serviço Público Federal**

INSTITUTO
FEDERAL
Pará

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO PARÁ
SISTEMA INTEGRADO DE PATRIMÔNIO, ADMINISTRAÇÃO E CONTRATOS



PROCESSO
23051.027559/2017-33

Cadastrado em 04/10/2017



Processo disponível para recebimento com código de barras/QR Code

Nome(s) do Interessado(s):

maria_heleninha@hotmail.com

Marina Yassuko Toma - PPGGP/NAEA/UFPA

E-mail:

— — —

22 22 22

Identificador:

Tipo do Processo:

ADMINISTRATIVO

Assunto Detalhado:

UFPA/NÚCLEO DE ALTOS ESTUDOS AMAZÔNICOS - PROGRAMA DE PÓS GRADUAÇÃO EM GESTÃO PÚBLICA
SOLICITA AUTORIZAÇÃO PARA A REALIZAÇÃO DE PESQUISA CIENTÍFICA.

Unidade de Origem:

NUCLEO DE PROTOCOLO GERAL/PROAD (11.01.08.03.04)

Criado Por:

RUTH HELENA DA COSTA OLIVEIRA

Observação:

1

MOVIMENTAÇÕES ASSOCIADAS

[illegible]



Universidade Federal do Pará
Núcleo de Altos Estudos Amazônicos
Programa de Pós-Graduação em Gestão Pública



Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará
Folha nº 01
Rubrica: 5

Belém (PA), 11 de setembro de 2017.

Ao Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará
Sr. Michael André Gonçalves de Souza
Diretor de Gestão de Pessoas

Assunto: Autorização para Realização de Pesquisa Científica.

Prezado Diretor,

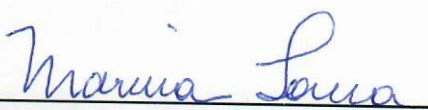
Com os meus cumprimentos, informo que a discente **MARIA HELENA TAVARES DA SILVA GUERRA** desenvolve no âmbito do Mestrado Profissional em Gestão Pública, do Núcleo de Altos Estudos Amazônicos (NAEA/UFPA), a pesquisa intitulada: *"Políticas e Práticas de Gestão de Pessoas e Intenção de Rotatividade em uma Organização Pública"*, sob orientação acadêmica desta signatária.

O estudo objetiva analisar a influência das políticas e práticas de gestão de pessoas na intenção de rotatividade de servidores públicos, recomendando ações prioritárias para o aprimoramento da gestão.

A metodologia da pesquisa prevê a aplicação dos seguintes questionários: Escala de Políticas e Práticas de Recursos Humanos (EPRRH) e Escala de Intenção de Rotatividade (EIR), constantes da obra *"Novas Medidas do Comportamento Organizacional – Ferramentas de Diagnóstico e de Gestão"*, (Editora Artmed, 2014), organizada pela Prof. Dra. Mirlene Siqueira, a serem adaptados à realidade organizacional.

Dessa forma, **consulto Vossa Senhoria acerca da possibilidade de autorização para realização da presente pesquisa com os Servidores Técnico-Administrativos em Educação desse Instituto Federal**, esclarecendo que os dados da pesquisa serão confidenciais e utilizados exclusivamente para fins acadêmicos.

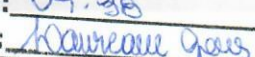
Desde já, agradeço pela atenção e coloco-me à disposição para maiores esclarecimentos.


Prof. Dra. Marina Yassuko Toma
PPGGP/NAEA/UFPA

Av. Perimetral, Nº 1 – Guamá, CEP: 66075-750, Belém – PA
Fone: (91) 3201-8775 - <http://www.ppggp.ufpa.br/> - E-mail: ppggpd@ufpa.br

A SECAM/DGP (Sr. Danielle)
Para análise

Erlon Rodrigo Santos
Diretor Geral

Protocolo REITORIA/IFPA
Data: 04/10/17
Hora: 09:30
Ass.: 



GOVERNO FEDERAL
PODER EXECUTIVO
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
INSTITUTO FEDERAL DO PARÁ
DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS



PROCESSO N.º 23051.027559/2017-33 //// DATA: 21/11/2017

FOLHA: 02

INTERESSADO: MARINA YASSUKO TOMA

ASSUNTO: AUTORIZAÇÃO PARA REALIZAÇÃO DE PESQUISA CIENTÍFICA.

À CGSI

Encaminho o presente processo para análise e demais providências que julgar necessárias.

Atenciosamente,

Michael André Gonçalves de Souza
Diretor de Gestão de Pessoas
Portaria nº 1.844/2017/GAB.

Erlon Rodrigo Santiago Cavalcant
Diretor Substituto da DGP/Reitoria
Port. nº 539/2016 - GAB. DGP/Reitoria